



Agissez pour le droit à la souveraineté alimentaire



Anba Manmel

Bulletin d'informations du programme « Solidaires des éleveurs haïtiens – Manman Bèf »

N°1 – Janvier 2017

ACTU MANMAN BÈF

Relance de la nouvelle campagne Manman Bèf !

Après une mise en sommeil du programme, les nouvelles modalités de participation sont fin prêtes ! Le programme de Solidarité avec les éleveurs haïtiens est renforcé, assurant toujours plus sa pérennité et son autonomie en cette nouvelle année 2017.

Au programme, le renforcement du lien éleveurs - investisseurs grâce aux points focaux, personnes clefs du relais d'informations depuis le terrain jusqu'aux investisseurs, des formations en technique d'élevage pour les bénéficiaires qui pourront améliorer leurs pratiques, des organisations paysannes dynamiques, les femmes au cœur du programme... Et ce nouveau bulletin, Anba Manmel, qui est fier de vous faire le point chaque



trimestre sur le programme Manman Bèf et de vous donner quelques pistes de réflexion pour un diaporama complet de l'élevage en Haïti ! Vous étiez investisseurs dans les campagnes précédentes ? Le CHF va vous contacter prochainement pour vous proposer de rejoindre le nouveau programme !

EN BREF

Quelques chiffres clefs du monde rural haïtien

- 60 % de la population haïtienne s'adonne à l'agriculture
- Le secteur agricole représente 25 % du PIB
- 60 % des besoins alimentaires sont assurés par l'importation
- Dans 40 % des cas, les femmes gèrent toutes les activités de récolte

Plus de 10 ans de solidarité avec les éleveurs haïtiens

- 472 investisseurs solidaires
- 656 familles bénéficiaires
- 1827 vaches en gardiennage

**&
DU LAIT à GOGO !**

ENTRETIEN



Interview par Guerly Valbrun, chargée de programme à Veterimed de Christiane Adrien, bénéficiaire du programme "Maman Bèf".

Guerly Valbrun : Bonjour Christiane, tu es une ancienne bénéficiaire du programme "Manman bèf", veux-tu nous parler un peu de ton expérience avec le programme ?

Christiane Adrien : Bonjour, je suis Christiane Adrien, j'habite à Papaye, Hinche. Je faisais partie du premier groupe de bénéficiaire du programme ici à Hinche. Ça me fait plaisir de partager mon expérience avec vous.

GV : Pourquoi et comment as-tu été choisie dans le programme ?

CA : J'avais des bovins, j'ai dû les vendre (raisons économiques). J'ai tenté de laisser l'association APWOLE (association des producteurs de lait de Hinche) en disant que, ne possédant plus de vaches, je n'avais rien à faire dans une association de producteurs de lait, mais j'ai été convaincue par les membres du comité d'y rester. Je faisais partie d'un groupe qui collectait du lait dans les zones éloignées pour venir le vendre à la laiterie. Au lancement du programme dans la zone, j'ai été sélectionnée parce que j'avais beaucoup d'expérience dans l'élevage, j'étais très ponctuelle et je vendais du lait à la laiterie surtout dans les périodes de sécheresse où le lait est parfois rare.

GV : Le programme a-t'il apporté un changement dans ta vie ? Lequel ?

CA : Grâce au programme, j'ai pu reconstituer mon cheptel. Après avoir remboursé le bovin que je devais l'investisseur, j'ai pu garder une vache allaitante et un jeune veau. Avec l'argent du lait accumulé dans la laiterie, je me suis procuré un porc. « Manman bèf » est un programme extraordinaire qui a apporté un changement significatif dans ma vie et celle d'autres personnes de l'association. Il a aussi contribué à rendre APWOLE (Association de producteurs de lait de Hinche) plus dynamique. La stratégie du programme donne espoir aux autres membres de l'association qu'un jour ils pourront aussi en bénéficier. Je remercie les initiateurs ainsi que APWOLE et souhaite que le programme continue.

ZOOM SUR...

Les points focaux

En plus des partenaires du programme, le CHF, VETERIMED et AVSF, qui ont des responsabilités spécifiques en vue de rendre le programme fonctionnel et pérenne, il existe un autre acteur qui ne fait pas beaucoup de bruit mais qui joue un rôle considérable dans la bonne marche du programme. Ce sont les responsables de suivi locaux qu'on appelle "Points focaux". Ils sont présents dans chaque zone d'implémentation du programme et sont en contact direct et permanent avec la responsable du programme au niveau de VETERIMED. Ce sont des directeurs de laiterie ou des dirigeants d'association qui jouent ce rôle. Auparavant bénévoles, il est prévu dans les nouvelles modalités de les gratifier d'un veau tous les cinq fins de contrats effectués dans leur zone.



Joseph Thebeau, Point focal

Selon Joseph Thebeau, directeur de la laiterie de Hinche : « Le programme renforce la laiterie ainsi que l'association. Il donne une activité et un sujet de plus à discuter aux rencontres de l'association. Avant l'arrivée du programme dans la zone, on observait des arrêts de fonctionnement de la laiterie dans les périodes de sécheresse car il y a toujours rareté de lait. Maintenant, on peut compter sur les éleveurs qui sont dans le programme. Ils apportent le lait des vaches du programme ainsi que celui venant de leurs vaches personnelles. Ils vont aussi encourager les voisins à vendre leur lait à la laiterie. C'est un programme intéressant. »

POUR ALLER PLUS LOIN...

- **Retrouvez toutes les modalités du nouveau programme sur le site internet du Collectif Haïti de France :** <http://collectif-haiti.fr/programme-maman-bef.php>
- **Visionnez l'interview de Michel Chancy, fondateur de VETERIMED,** partenaire du Collectif Haïti de France et ancien Secrétaire d'État à la production animale au sein du Ministère de l'Agriculture, des Ressources Naturelles et du Développement Rural (MARNDR), sur le paysage du monde agricole haïtien et ses enjeux <https://vimeo.com/177055265>
- **Pour mieux comprendre les enjeux du monde rural haïtien d'aujourd'hui, rien de mieux que de revenir sur son histoire !** A lire, l'article *Culture paysanne et développement rural*, de Ritimo, 1er avril 2012. « Pour parler de la paysannerie haïtienne, de son rapport avec le milieu rural, de son écoute des propositions de la communauté internationale sur la modernité, il faut remonter vers la genèse et la formation même de cette paysannerie. » <https://www.ritimo.org/Culture-paysanne-et-developpement-rural-en-Haiti>

Une campagne co-organisée par :

Veterimed, le Collectif Haïti de France et Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières.

Pour plus d'informations :

Tél : 01 43 48 31 78 / contact@collectif-haiti.fr / www.collectif-haiti.fr